

警備現場の隊員管理でこんなお悩みありませんか？

隊員からの上・下番報告の
電話が集中し、管理が大変



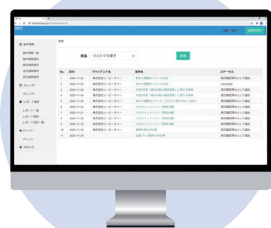
勤務実績から手作業で請求書を発行

隊員のシフト確認をアナログで集計

「カンタン」操作で、お悩みをすべて解決！

プロキャス警備は、このような悩みを解決できるオールインワンシステムです。
自動でシフトを管理し、上・下番報告がボタン1つで完結され、隊員の登録情報を全社で共有できます。
これにより、自社の業務効率化を実現します。

レポートの
カスタマイズ自由



前日の勤務確認や
上番・下番報告も電話いらず！

隊員は当日あらかじめ設定した起床・出発
時間に自動で通知が届き、上番・下番を
ボタン1つで行うことができます。

給与を
自動計算



スケジュール
管理可能

隊員からの希望シフトの提出や
管理側での確認もカンタン！

アプリのカレンダーから希望シフトの提出が簡
単に可能。カレンダーから勤務決定案件の
スケジュール確認もできます。

隊員の
給与計算も簡単



隊員の稼働実績を一発確認
請求額の自動算出、請求書発行もらくらく

勤怠報告から自動で稼働時間を算出。
その情報をもとに請求書の発行が可能。



隊員配置機能



上下番管理機能



請求書作成機能



給与管理機能



警備報告書提出機能



警備業界のDX! クラウド管制システム

プロキャス 警備

導入者数 200 社対比 %増

IT導入補助金認定ツール

管制業務時間 月間 60%削減
※隊員90名、管制担当者3名の場合

業界最安水準



TEL.03-6278-7379

<https://pro-cas.jp/keibi/>

プロキャス警備

検索



PRO CAN

株式会社PROCAN

〒104-0045 東京都中央区築地3丁目11番6号 築地スクエアビル8階

Mail: info-procas@procan.co.jp

試用版アプリ配信中！



警備業界

DX

マガジン

2025 - 夏 -

特集

【警備業界への就職意識調査】約5割が「警備業に興味あり」！

一方で浮き彫りになった”警備業5Kの壁”...
その克服ポイントも明らかに

お客様の声

会社の規模が大きくなっても、
管理者を増やさずに業務が回る仕組み

株式会社RTS
代表 増田氏



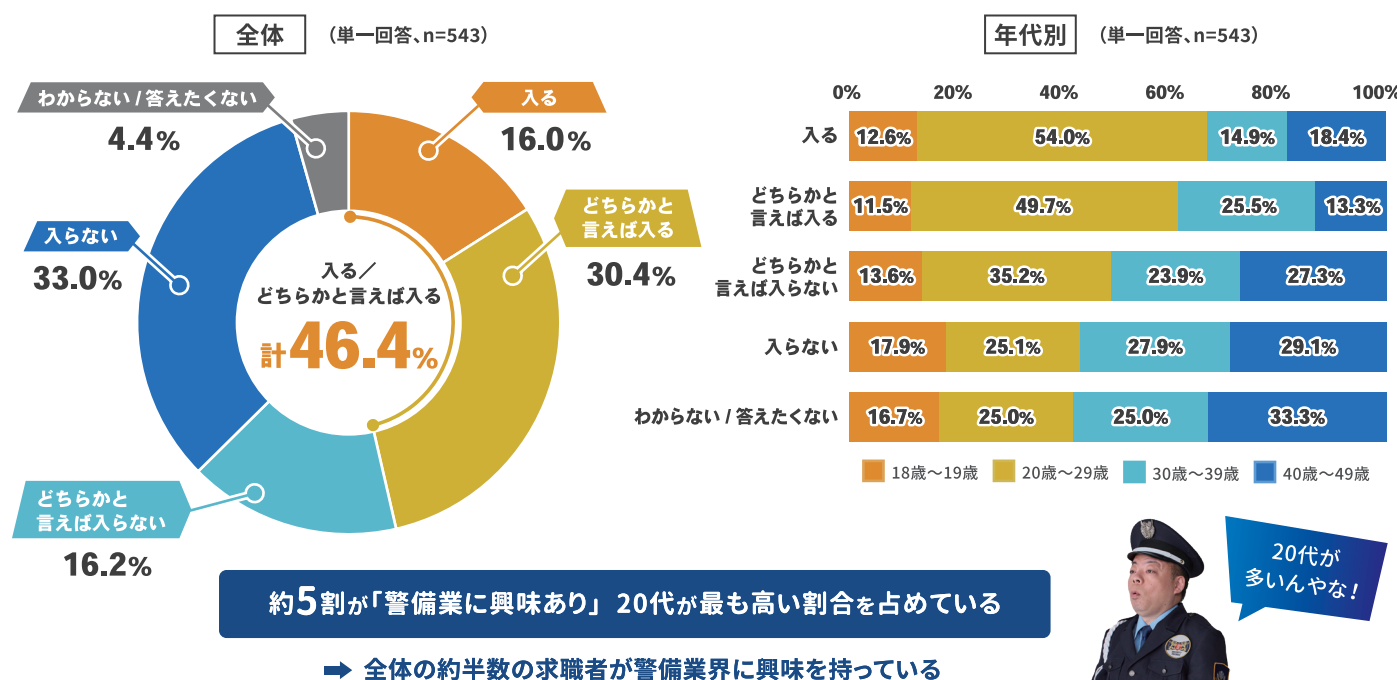
お知らせ

コーポレートサイトと
サービスサイトを刷新！

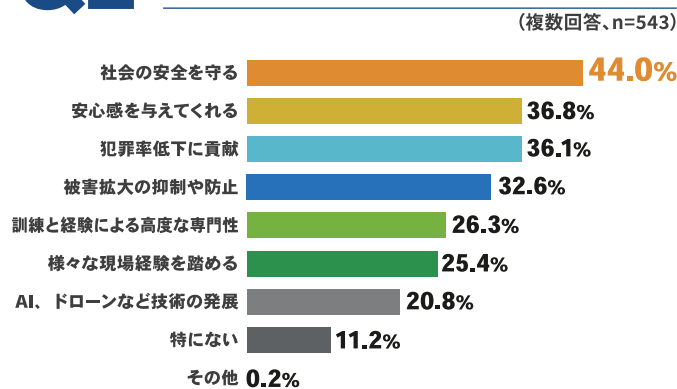
ダイアンが様々な業界人として登場

【警備業界への就職意識調査】約5割が「警備業に興味あり」！ 一方で浮き彫りになった ”警備業5Kの壁”… その克服ポイントも明らかに

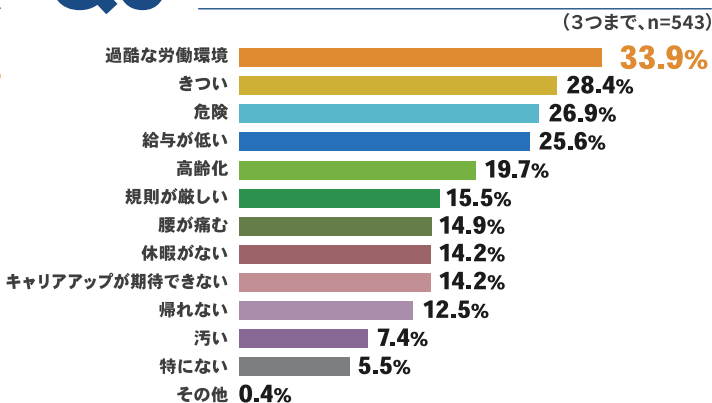
Q1 警備業は就職・転職の選択肢に入りますか？



Q2 警備業のイメージは？



Q3 警備業のネガティブなイメージは？



昨今、警備業界では少子化や労働市場の変化に伴い、若年層の参入が減少し、深刻な人手不足が課題となっています。また、警備業に対する社会的な認識やイメージが、職業選択における重要な要因として影響を及ぼしている可能性があります。そこで本調査では、18歳～49歳を対象に警備業界のイメージや就職意識を把握することを目的に実施しました。調査結果を通じて、求職者が「働きたい」と思える環境づくりに向けた指針を示すとともに、業界全体の魅力向上を目指していきたいと考えています。

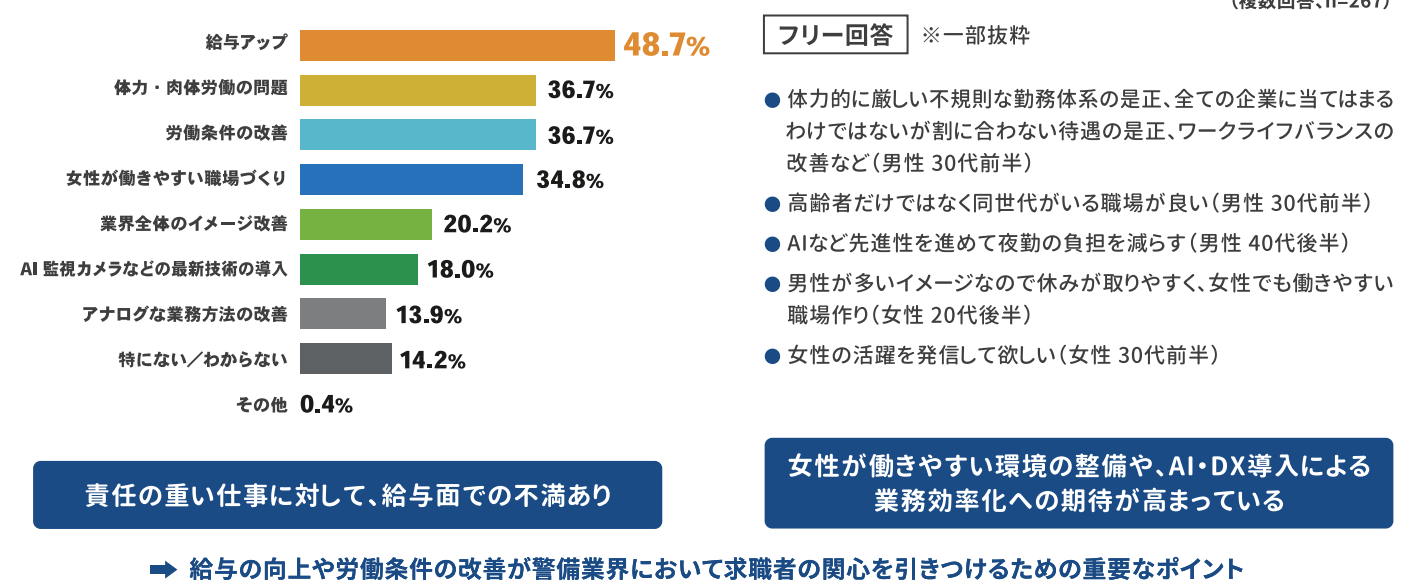
■調査概要

【調査方法】インターネット調査 【調査地域】全国
【調査期間】2025年2月25日(火)～2月27日(木)
【調査対象】直近1年以内に就職・転職を希望する18歳～49歳の男女
【サンプル数】543人



アンケート結果
見てみてや～！

Q4 警備業にどのような変化があれば就職・転職の選択肢に入りますか？



プロキヤス警備で実現する、デジタル化隊員も管理者も負担軽減へ



隊員配置

管制担当が作成した案件に対して隊員を配置し、一斉に配信することができます。



上番・下番報告 (勤怠)

隊員は当日あらかじめ設定した起床・出発時間で自動で通知が届き、上番・下番をボタン1つで行うことができます。



シフト管理

アプリのカレンダーから希望シフトの提出が簡単に可能。また、カレンダーから勤務決定案件のスケジュール確認もできます。



給与計算

月ごとや日ごとなど、様々な働き方の隊員の給与支払いに対応。他にも、給与明細のダウンロードや有給休暇の管理、年末調整の算出が可能です。



チャット機能

管制画面上ですべての隊員と1:1でリアルタイムでのコミュニケーションが可能。配置した現場ごとの隊員など、条件に絞ったメッセージ通知もできます。



警備報告書の提出

現場終了後、警備報告書の写真を撮り、管理側に即時提出をさせることができます。

会社の規模が大きくなっても 管理者を増やさずに 業務が回る仕組み

■企業概要

【 企 業 名 】株式会社RTS

【 事 業 内 容 】施設・駅・イベント警備、交通誘導警備、等

【稼働隊員数】月間900名



株式会社RTSは、施設・駅・イベント現場への警備員派遣サービスを展開しています。
2019年の創業後、登録隊員の管理を効率化すべくプロキヤス警備導入を決定。前日出発・到着確認、連絡ツールとして利用されています。
導入前の課題や導入後のメリットについて、代表の増田さんにお話を伺いました。

「導入の決め手は圧倒的な価格力

事業内容と自己紹介をお願いします

弊社は1号業務という施設警備を中心に警備をやっている会社で、2022年で4期目を迎えます。在籍隊員数は100名程度です。
私自身はもともとアルバイトで警備をやっていて、この業界に約20年くらい関わっております。基本的には鉄道関連の施設、駅に付随している商業施設、病院や物流施設などの警備がメインですね。

創業時のスタッフは何人ぐらいいらっしゃったのですか？

最初は社員を入れて10人ぐらいでした。徐々に人数も増えて、プロキヤス警備を導入した2021年の11月頃には50人ぐらいになりました。

そのときの隊員の稼働管理や給与計算は 何かシステムを使ってましたか？

勤務管理はスプレッドシート、前日確認・出発到着時間と終了時間の連絡は全て電話やメールでやり取りをしていましたね。
給料の支払いについては、創業時代からマネーフォワードを利用しています。日々の給料の確定はエクセルで作ったシートで管理していました。



どういった経緯でプロキヤス警備を導入されたのでしょうか？

CBTさんから、IT人材派遣や短期派遣向けのシステムを作ったという話を聞き、「こういうシステムがあったらいいな」と思っていたものが、かなり網羅されていたことが、導入を決めたのが一番の理由です。

会社の規模が大きくなるに連れ、管理をする人間を増やすと会社は儲からないんです。儲からないということは、社員に給与を還元できないという事です。そのためにはこういうシステムを導入して、人を増やさなくてもできるような仕組みをつくるべきです。
プロキヤス警備は費用的な部分も含めて非常に良い内容でしたので、その日に契約をしましたね。

出発・到着の連絡を待つ時間とストレスが激減

プロキヤス警備を導入したことでどのような効果がありましたか？

弊社の場合、出発確認と現場到着の連絡が特に大事です。これまでは隊員から連絡が来なければ、弊社から電話をしていました。
プロキヤス警備を導入したことによって、アプリに出発や到着の入力がされなければ通知が来るという風になったので、管理の負担が大幅に減りました。到着の連絡がなければ電話をするのは変わりませんが、その回数が大きく減ったということと、連絡が来ないことを気にしなくていいというのは非常にラクになりましたね。

警備隊員と、一般的なイベントスタッフとの違いは どんなところにありますか？

警備は「その人がこの時間に何をやる」というのが明確に決まっているので、他の隊員でカバーが効かないんですよ。必ずその場にいないといけません。

例えば、警備業務の1つとして、お客様から自宅の鍵を預かることがあります。その隊員が規定の時間に来ないと困るじゃないですか。なので、この業界は時間に関する制約は相当大きいと思います。

遅刻ばかりすると、解約や配置員の変更等につながるもあります。出発と到着は相当気を遣う業界でもありますし、その部分がプロキヤス警備ではしっかりカバーされているのが有難いですね。

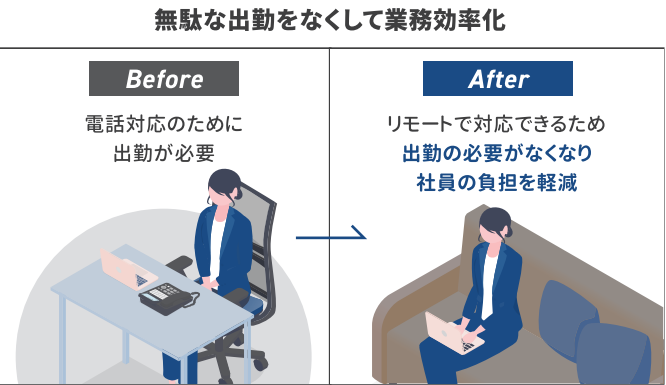
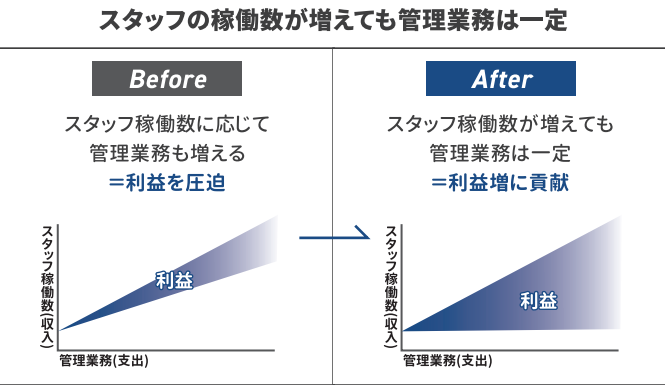
導入前の課題

☐ すべてのコミュニケーションをメール・電話ベースで行っており手間がかかっていた

導入後の変化

☒ 前日出発・到着確認の連絡を待つリードタイムの削減

☒ 空きスケジュール確認、決定事項の連絡工数の削減



一昔前は到着していないのに到着しているという嘘の連絡を入れる人間もいました。今はスマホで位置情報がわかるようになっているので、大体近くにいるんだな、嘘をついていないな、とわかるようになりました。

出発、到着が遅れることが一番のリスクなのですね。

はい、それをやられてしまうと致命的です。
イベントスタッフの場合、何人が当日欠勤も見越して準備することもあります。警備はそうではなく、20人の注文で20人が必ず現場に来ないといけません。ですから特に出発の確認っていうものについては相当気を使いながらやらなければいけないんです。

将来隊員数が増えても管理工数を増やさずに済む

その他プロキヤス警備で使っている機能はありますか？

配信機能を使っています。以前は勤務指示を前日にメールで送っていたんですよ。明日の仕事はここで、何時何分からスタートで忘れ物のないようにしてください、と。休みの希望も1ヶ月分の予定をもらって、別の表に転記していました。警備会社の勤務時間帯は昼、夜、24時間とあるのですが、プロキヤス警備ではカレンダーの提出を昼と夜で分けることができるので、使いやすいです。

警備隊員からのプロキヤス警備の評判はいかがですか？

導入した最初の頃は、抵抗はゼロではなかったですよ。やっぱり年齢を重ねるほど、新しいものを入れるのが苦になりますから。ただ、今は新規で採用した人には研修の中でプロキヤス警備の使い方や登録の方法の時間を設けているので、抵抗なく利用してくれていると思います。

御社と同じような企業様にプロキヤス警備をおすすめしたい ポイントを教えてください

警備会社は基本的に24時間営業をしているので、中堅以上の会社であれば夜、専門の隊員をトラブル対応用に置いてるんですね。しかし実態は、事務所に行ってただ電話を待っているだけです。すごく無駄だと感じませんか？逆に言うと、プロキヤス警備のようなシステムがあれば夜シフトの隊員をわざわざ配置しなくて済みます。

今後、隊員稼働数が3倍になったときでも、このシステムがあれば今の人数でも管理ができます。会社規模が大きくなっても、管理業務を増やさずに今の業務が通常通り回るというのがポイントですね。

また、現場の情報などをアプリを介して隊員に伝えることでエビデンスとして残すことができるので、お客様や隊員からも信頼され顧客が増加しました。

御社の競合になるような企業も、 同様のシステムを入れてらっしゃいますか？

なんとなくのイメージですが、導入している割合は全体の2〜3割だと思います。残りの6〜7割ぐらいは紙やホワイトボードで稼働管理をしているのではないかと。ようやく判子がなくなってきたぐらいですから、業界的にもまだまだアナログなのではないでしょうか。

最後にプロキヤス警備の魅力を教えてください。

やっぱり料金面ですね。圧倒的に競争力がありますよ。これは間違いないですね。警備業界にとっても合っているもので、実際に私は何社か知り合いに紹介してるくらいですよ。



2025年4月1日に

コーポレートサイトと サービスサイトを刷新！ ダイアンが様々な業界人として登場



株式会社PROCANは、創業以来、常にお客様の期待に応える価値あるソリューションを届けてまいりました。

近年、デジタル化が急速に進展し、顧客ニーズも多様化する今、改めてビジョンである「業界のDX化を促進し働きやすい環境創り」の実現を目指した姿勢をお伝えするため、この度コーポレートサイトおよび、サービスサイトをリニューアルいたしました。より多くのお客様に迅速かつ正確な情報を届けるため、各業界に特化したサイトとして価値を高めるとともに、操作性や利便性を向上しています。また、イメージキャラクターの「ダイアン」のお二人がさまざまな業界人として登場する姿にもぜひご注目ください。

主なリニューアルポイント

01 業界別サイト導線の強化

IT、制作、警備、イベントなど、各業界ごとの課題に即したサービス紹介をさらに強化しました。
これにより、自社に最適な情報ヘスムーズにたどり着ける導線設計に改善しました。

02 事例・コラムなど、活用コンテンツを拡充

サービスを利用している既存ユーザー様のインタビュー「お客様の声」に加え、業務改善に役立つHowTo記事や専門的なコラムを豊富に掲載し、実務に役立つ情報をさらに充実させました。サービス導入を検討中の企業様はもちろん、既存ユーザー様の活用促進や有益なリソースとなることを目指しています。

03 UI/UX・スマートフォン対応を強化

スマートフォンからも快適に閲覧できる設計に加え、ビジュアル・配色・ナビゲーションを統一し、必要な情報に迷わずアクセスできる構成を実現しました。

04 デザイン刷新

イメージキャラクターであるダイアンのお二人が、各業界人として登場します。統一感のあるビジュアルとともに、ブランドイメージをさらに洗練させ、配色やレイアウトにも細部までこだわること、より視覚的に魅力的なサイトを提供します。

お役立ちコラム配信中

お役立ちコラムでは、業務改善に役立つHowTo記事や専門的なコラム記事を豊富に掲載しています。

「プロキャス」のコラムはこちら
<https://pro-cas.jp/column/>



「プロカン」のコラムはこちら
<https://procan.co.jp/column/>



PROCAN公式サイトはこちら▶
<https://corp.procan.co.jp/>



業界特化型ERP
プロジェクト収支管理システム



プロカン公式サイトはこちら▶
<https://procan.co.jp/>



プロカン制作はこちら▶
<https://procan.co.jp/production/>



プロカンITはこちら▶
<https://procan.co.jp/it/>



就労現場が変わる短期派遣業務向け
オールインワン労務管理システム



プロキャス公式サイトはこちら▶
<https://pro-cas.jp/>



プロキャス警備はこちら▶
<https://pro-cas.jp/keibi/>



プロキャスイベントはこちら▶
<https://pro-cas.jp/event/>

